SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	PRIMA NUR ARDIANSYAH		1	NAMA	MARIA ERNAWATI	
2	NIP	198705152011011011		2	NIP	196602111992032001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV c	
4	JABATAN	Penyuluh Keluarga Berencana Ahli Muda		4	JABATAN	Kepala Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur	
5	UNIT KERJA	Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur		5	UNIT KERJA	Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)
UTAMA							
1	Menurunnya angka kelahiran total Indikator:Angka kelahiran total (Total Fertility Rate/TFR) per WUS usia 15-49 Tahun		Pemantauan dan Evaluasi Penyuluhan	Kuantitas	Jumlah pemantauan dan Evaluasi Penyuluhan	18 Laporan	
				Waktu	Waktu pemantauan dan Evaluasi Penyuluhan	12 bulan	
2	Meningkatnya angka prevalensi kontrasepsi modern Indikator:Angka prevalensi kontrasepsi modern (Modern Contraceptive Prevalence Rate/mCPR)		Pemantauan dan Evaluasi Pelayanan	Kuantitas	Jumlah pemantauan dan Evaluasi Pelayanan	18 Laporan	
				Waktu	Waktu pemantauan dan Evaluasi Pelayanan	12 bulan	
3	Menurunnya kebutuhan berKB yang tidak terpenuhi Indikator:Persentase kebutuhan berKB yang tidak terpenuhi (Unmet Need)		Peningkatan kapasitas institusi masyarakat pedesaan/perkotaan, PPKBD, SUB PPKBD, kelompok KB, kader kelompok kegiatan dan/atau setara kelompok kegiatan	Kuantitas	Jumlah peningkatan kapasitas institusi masyarakat pedesaan/perkotaan, PPKBD, sub PPKBD, kelompok KB, kader kelompok kegiatan dan/atau setara kelompok kegiatan	12 laporan	
				Waktu	Waktu peningkatan kapasitas institusi masyarakat pedesaan/perkotaan, PPKBD, sub PPKBD, kelompok KB, kader kelompok kegiatan dan/atau setara kelompok kegiatan	12 bulan	
4	Menurunnya angka kelahiran remaja Indikator:Angka kelahiran remaja umur 15-19 tahun (Age Spesific Fertility Rate/ASFR 15-19)		Konseling secara kelompok terkait KB-KR	Kuantitas	Jumlah konseling secara kelompok terkait KB-KR	12 laporan	
				Waktu	Waktu konseling secara kelompok terkait KB-KR	12 bulan	

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya Indeks Pembangunan Keluarga Indikator:Indeks Pembangunan Keluarga (iBangga)	Pengembangan model pelayanan KB	Kuantitas	Jumlah pengembangan model pelayanan KB	4 dokumen
			Waktu	Waktu pengembangan model pelayanan KB	12 bulan
6	Meningkatnya Median Usia Kawin Pertama Perempuan Indikator:Median Usia Kawin Pertama Perempuan (MUKP)	Analisis hasil pendataan keluarga	Kuantitas	Jumlah analisis hasil pendataan keluarga	4 dokumen
			Waktu	Waktu analisis hasil pendataan keluarga	12 bulan
7	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah Indikator:Jumlah stakeholders/pemangku kepentingan dan mitra kerja yang berperan serta aktif dalam pengelolaan Program Bangga Kencana	Kemitraan dengan tokoh formal/informal di tingkat kabupaten/kota	Kuantitas	Jumlah kemitraan dengan tokoh formal/informal di tingkat kabupaten/kota	18 Laporan
			Waktu	Waktu kemitraan dengan tokoh formal/informal di tingkat kabupaten/kota	12 bulan
8	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah Indikator:Jumlah kampung KB yang melaksanakan penanganan terpadu isu kependudukan	Inovasi model penggerakan	Kuantitas	Jumlah inovasi model penggerakan	4 dokumen
			Waktu	Waktu inovasi model penggerakan	12 bulan
9	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah Indikator:Kampung KB yang mendapat fasilitasi pemberdayaan dalam rangka penurunan stunting	Pemantauan dan evaluasi terkait kegiatan kemitraan perkembangan kependudukan, pembangunan keluarga dan keluarga berencana	Kuantitas	Jumlah pemantauan dan evaluasi terkait kegiatan kemitraan perkembangan kependudukan, pembangunan keluarga dan keluarga berencana	12 laporan
			Waktu	Waktu pemantauan dan evaluasi terkait kegiatan kemitraan perkembangan kependudukan, pembangunan keluarga dan keluarga berencana	12 bulan
10	Meningkatnya Pelaksanaan Program Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana diseluruh tingkatan wilayah Indikator:Persentase Kehamilan Yang Tidak Diinginkan	Konseling terkait komplikasi dan kegagalan di fasilitas kesehatan	Kuantitas	Jumlah konseling terkait komplikasi dan kegagalan di fasilitas kesehatan	12 laporan
			Waktu	Waktu konseling terkait komplikasi dan kegagalan di fasilitas kesehatan	12 bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/panutan dalam mengimplementasikan pelayanan prima</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi role model/panutan dalam mengimplementasikan integritas dan disiplin</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi penggerak masyarakat</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun komunikasi yang terbuka</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi perekat ke-bhinekaan</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat dan tanggap dalam segala situasi</p>
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu melibatkan seluruh pihak sesuai dengan peran dan fungsinya</p>

Pegawai yang Dinilai

PRIMA NUR ARDIANSYAH
198705152011011011

Surabaya, 1 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

MARIA ERNAWATI
196602111992032001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan anggaran
2.	Dukungan sarana prasarana
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Capaian kinerja dilaporkan setiap 1 bulan pada Aplikasi New Siga, Aplikasi Kampung KB, dan Rumah Dataku
2.	Hasil kerja individu dilaporkan setiap hari melalui aplikasi E-visum
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan direkomendasikan kenaikan jabatan ke jenjang yang lebih tinggi
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan pembinaan

Pegawai yang Dinilai

PRIMA NUR ARDIANSYAH
198705152011011011

Surabaya, 1 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

MARIA ERNAWATI
196602111992032001